

Utkast: NSF strategisk plan 2025-2030

1. Flere

NSF skal

- øke rekrutteringen av speidere og ledere i ulike deler av befolkningen
- strukturere Norges speiderforbund slik at vi kan bli flere, og ruste organisasjonsleddene for vekst
- prøve ut nye måter å organisere speiding på for å senke terskelen for å starte opp speideraktivitet

Arbeidsplan 2025-2026

- gjennom regionale vekstkonsulenter gi støtte til oppstart, speiderrekruttering og lederrekruttering i alle deler av landet
- vurdere om dagens kretsstruktur er optimal, og se på mulige endringer i samråd med kretsene
- definere og utarbeide rammer for organisering av speiding i huber og enkeltpatruljer, med formål om å senke terskelen for å etablere nye enheter

I Follo skal vi

- utarbeide nye insentiver for å få gruppene til å satse på rekruttering
- forsterke innsatsen for å beholde aldersgruppen 13-16
- støtte NSF i arbeidet med vurdering av kretsstruktur

2. Bedre

NSF skal

- gjøre aktivitetene mer relevante og engasjerende, og utvikle planleggingsverktøy som støtter opp under dette
- øke bruken av patruljesystemet, slik at speiderne får oppleve å mestre sammen og lede aktivitet selv
- tilgjengeliggjøre og forenkle ledertreningen og utarbeide et helhetlig utviklingsløp for alle frivillige

Arbeidsplan 2025-2026

- kartlegge helhet og mangler i speiderprogrammet og utarbeide forslag til nye aktiviteter som er tidsaktuelle og spennende for speiderne

- utarbeide et opplegg for opplæring i patruljearbeid og gjennomføre det som et prøveprosjekt
- avklare og systematisere hvordan vi tar imot nye speiderledere og ønsker dem velkommen i organisasjonen

I Follo skal vi

- i samarbeid med gruppene vurdere om dagens kretsarrangementer gir den effekt vi ønsker for å gjøre speidingen bedre
- utarbeide nye arenaer for gruppenes peffer og asser
- øke innsatsen for å få gjennomført flere lederkurs i Follo
- sikre at alle over 12 år faktisk får mulighet til å delta i speiderdemokratiet

3. Tydeligere

NSF skal

- øke synligheten vår på måter som viser frem speidingens innhold og hva vi står for
- skape bedre samsvar mellom vårt eget bilde og samfunnets oppfatning av organisasjonen
- gi medlemmene enda større grunn til å være stolte over speideridentiteten sin

Arbeidsplan 2025-2026

- aktivt formidle i organisasjonen hvilke sider ved speiding vi ønsker å fremheve i mediene, og hvordan vi best kan gjøre det
- sette oss bedre i stand til å drive aktiv omdømmebygging eksternt og profilere oss på våre saker
- ta i bruk planen vår for bruk av interne og eksterne kommunikasjonskanaler, blant annet med formål om å bygge intern stolthet hos medlemmene

I Follo skal vi

- utvide bruken av ulike kanaler for å vise frem aktiviteten vår
- aktivt støtte grupper som vil gjøre seg tydeligere i sitt lokalmiljø
- sette speiderstolthet på dagsorden