

Hvordan skal kretsen jobbe mot 2022? Hva er viktigst, og hvordan mener du vi skal nå dette?

Kretsens arbeidsplan for 2021 skal formelt vedtas på kretstinget. Egentlig er det en langtidsplan som ble vedtatt for perioden 2019-2022, men som oppdateres årlig.

For at alle skal få et større eieforhold til planen, ønsker kretsstyret mer aktive bidrag i utarbeidelsen av kretsens mål og arbeidsplan for å nå målene. I denne omgang skal vi ikke legge om hele planen, men se på hvordan vi best mulig kan nå de målene som er satt.

En påstand er at vi som krets har et stort forbedringspotensial for å få mål som er realistiske, som gir en tydelig retning, som bidrar til å nå NSF's mål og ikke minst: som er motiverende å jobbe med i en frivillig organisasjon som vi er.

Derfor inviteres **du** til en liten «workshop» i forkant av kretstinget. Vi ønsker innspill og vil vite hva du mener kretsen (kretsstyret og/eller gruppene) skal jobbe med for å nå målene.

Da kretstinget skal holdes allerede 17. mars, og for at dine forslag skal vurderes av kretsstyret, og som igjen skal presenteres og vedtas på kretstinget, er det viktig at vi får dine forslag i hende senest **3. februar**. Papirene til kretstinget, hvor også kretsstyrets forslag til arbeidsplan skal fremkomme, skal foreligge senest 17. februar. Dette kan gruppene bruke i sine forberedelser til kretstinget. Det er derfor viktigere nå å få dine synspunkter enn at gruppene skal komme med noen samlet «høringsuttalelse».

Speidertinget 2014 vedtok «Visjon 2024» for Norges speiderforbund. Visjonen skal bidra til å nå Norges speiderforbund formål.

Visjon 2024 – Speidere vil ut, patruljen tar ansvar, speiding når flere

I 2024 er Norges speiderforbund den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og verden. Hos oss opplever alle å få og ta ansvar gjennom patruljesystemet. Speideren er en relevant bevegelse som når flere. Våre speidere blir utfordret i møte med samfunnet, naturen og seg selv.

For å nå så nær visjonen som mulig, er det satt en rekke langtidsmål for perioden 2015-2024. Målene er sortert under de tre delene av Visjon 2024 som nevnt over. Jeg nevner ikke disse her, for om du ikke kjenner alle disse kan du lese mer om dem på NSF's nettsider https://speiding.no/om_oss.

Videre har NSF definert en arbeidsplan for toårsperioden 2021-2022. Frem til nå har Follo hatt en arbeidsplan som mer ligner en liste med målsetninger snarere enn en arbeidsplan, og som kanskje ikke helt treffer for å best mulig bidra for å nå forbundets målsetninger.

Kretsens vedtatte arbeidsplan (2019-2022) er

- Sette et mål på deltakere til landsleir 2021
- Øke medlemsmassen med 5-10%
- Legge arrangement til Askim
- Nye ledertrenere
- Starte verving
- Krets/regionsleir 2023

- Øke aktivitet på sosiale medier, annonsering på Facebook

Kretsstyret skal redegjøre for status på disse når vi kommer til kretstinget 2021, men det er vel ingen hemmelighet at det har vært vanskelig å følge opp enkelte av disse i 2020. Vi har eksempelvis ikke kunnet ha arrangementer i Askim, og det har ikke vært mulig å holde lederkurs. Follo Krets har dessverre et synkende antall medlemmer, og dette er noe som det særlig må settes fokus på.

Under ser du hva som er NSF's arbeidsmål for 2021-2022. På kretstinget lenger utpå vinteren skal vi stadfeste kretsens arbeidsplan. Vi i kretsstyret ønsker å gjøre dette så konkret som mulig, og oppfordrer derfor alle kretsens medlemmer til å bidra med ideer til hvordan vi best kan oppnå de overordnede målene.

«Workshop»: Ta utgangspunkt i NSF's arbeidsplan som vist under, samt kretsens «arbeidsplan» som vist over, og kom med konkrete og realistiske forslag til tiltak/handlingsplan/arbeidsplan for hva Follo krets bør og kan gjøre for å nå disse. Du trenger ikke å detaljere masse, men veldig fint om du kan si litt mer enn bare et stikkord for at vi skal skjønne forslaget.

NSF's arbeidsmål 2021-2022

(For ordens skyld: Jeg har fjernet de punkter som utelukkende kun gjelder NSF sentralt)

Vi er synlige

Synlighet er viktig fordi vi vil at enda flere skal se at vi er en relevant og spennende aktivitet for barn og unge, og en viktig høringsinstans i politiske prosesser. Vi vil ha en tydelig stemme i lokalsamfunnet og i det nasjonale ordskiftet. I tillegg er det viktig at vi viser frem de gode historiene og deler gode ideer og erfaringer internt i organisasjonen, for intern stolthet gir også godt grunnlag for ekstern synlighet.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- utvikle gode fortellinger om hva speiding er, for forskjellige målgrupper og bruksområder i og utenfor organisasjonen
- bli flinkere til å vise frem gode ideer til aktiviteter og arrangementer internt i forbundet, særlig knyttet til leirsommer 2021
- etablere et opplæringsopplegg for unge speidere som ønsker å bli talspersoner for speidersaken

Vi er mangfoldige og inkluderende

Mangfold og inkludering er viktig fordi det gjør at vi kan nå flere og utvide perspektivet vårt som organisasjon og som medlemmer. Større mangfold i organisasjonen er et bidrag til mer toleranse, empati og respekt blant mennesker. Mer inkluderende kan vi bli ved å være bevisst på barrierene for at flere blir med i speideren og tar på seg verv hos oss, og arbeide for å løse opp disse barrierene.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- etablere et prosjekt der vi skal identifisere våre egne og andres barrierer for deltakelse og jobbe for å bryte ned disse barrierene
- ta i bruk nye plattformer og metoder for rekruttering som gjør at vi treffer større deler av befolkningen
- sette i verk tiltak som hjelper organisasjonen til å oppnå mer mangfold og inkludering i rekruttering til roller og verv

- finne tiltak som kan gi flere medlemmer opplæring i og forståelse for demokratiske prosesser i organisasjonen, slik at de i større grad kan delta i dem

Vi blir flere

Det å vokse er viktig fordi så mange som mulig bør få oppleve speiding. I tillegg er selve formålet vårt å få flere selvstendige og ansvarsbevisste mennesker i samfunnet. Dette oppnår vi ved å ta i bruk kunnskapen fra gruppe- og kretsutviklingsprosjektet, slik at vi får mange og sterke grupper i alle deler av landet. Dessuten er god lederkapasitet viktig – både for å ivareta dagens medlemmer, ha overskudd til å ta imot nye speidere og opprettholde god kvalitet i aktiviteten vår.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- sette i verk tiltak for å få flere til å bli, basert på en kontinuerlig analyse av hvorfor folk slutter
- utvikle planer for rekruttering og ivaretagelse av nye speidere, rovere og ledere, spesielt i forbindelse med større arrangementer som landsleir og NM i speiding
- lage verktøy som gjør det enkelt å ta imot nye ledere, og som er til god hjelp for de nye lederne selv
- innføre et system som gjør at vi kan fange opp og i større grad beholde rovere og ledere som flytter

Vi tar vare på de frivillige

De frivillige, altså ledere, rovere og andre bidragsyttere på alle nivåer, er viktige for organisasjonen, og derfor ønsker vi også at hver enkelt skal ha gode muligheter til å utvikle seg som enkeltmenneske hos oss. Alle må bli sett og bli fulgt opp på en god måte, og frivillighetskulturen vår må være bærekraftig. Vi ønsker at det å være frivillig i Norges speiderforbund skal være givende, utviklende, meningsfylt og sosialt.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- støtte det lokale arbeidet for å skape godt ledermiljø og ivareta de enkelte frivillige, blant annet gjennom videre utvikling av materiale fra gruppe- og kretsutviklingsprosjektet
- sikre et godt ledertreningstilbud som er tilgjengelig over hele landet, og se på nye mulige gjennomføringsmåter
- forberede vårt engasjement og delta aktivt i markeringen av Frivillighetens år 2022